

Na temelju **oglasa za prijam u službu na određeno vrijeme pomoćnog radnika – servira** u Koprivničko-križevačku županiju, Upravni odjel za opću upravu i zajedničke poslove, sjedište Koprivnica, radi zamjene duže vrijeme odsutne namještenice do njezinog povratka na posao, odnosno prestanka njezine službe, koji je **20. studenoga 2025. godine** objavljen kod nadležne službe za zapošljavanje, odnosno kod Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Križevci, Ispostave Koprivnica i na mrežnoj stranici Koprivničko-križevačke županije (www.kckzz.hr), daju se sljedeće

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA PRIJAVLJENIMA NA OGLAS

Izrazi koji se koriste u ovim Uputama i obavijestima, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Opis poslova radnog mjesta s postocima utrošenog vremena:

1. Poslužuje pića i napitke u službenim prostorijama Županije te vodi inventurne evidencije potrošnje pića i napitaka za potrebe reprezentacije i zaposlenih _____ **80%**.
2. Održava čistoću u kuhinji u skladu s higijensko-sanitarnim propisima _____ **15%**.
3. Obavlja i druge poslove po nalogu pročelnika _____ **5%**.

Podaci o plaći:

Plaću čini umnožak osnovice za obračun plaća i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, sukladno članku 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine”, broj 28/10. i 10/23.).

Osnovica za obračun plaće iznosi 500,00 eura bruto, sukladno članku 45. stavku 1. Kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u upravnim tijelima Koprivničko-križevačke županije („Službeni glasnik Koprivničko-križevačke županije“, broj 2/24. i 18/24.).

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto pomoćni radnik-servir je 2,24, sukladno članku 3. točki 24. Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Koprivničko-križevačke županije („Službeni glasnik Koprivničko-križevačke županije“, broj 19/25. i 27/25.).

Način odabira kandidata za prijam u službu:

Radi odabira kandidata koji će biti primljen u službu na radno mjesto pomoćnog radnika – servira, s kandidatima prijavljenima na oglas, koji ispunjavaju formalne uvjete, provest će se intervju.

Na mrežnoj stranici Koprivničko-križevačke županije, www.kckzz.hr (radna mjesta), objavit će se vrijeme održavanja intervjua, najmanje 5 dana prije njegovog održavanja.

Po dolasku na intervju, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju.

Intervjuu mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz oglasa.

Za kandidata ne pristupi intervjuu smatra se da je povukao prijavu na oglas.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno biti će udaljeni s intervjua i njihov intervju Povjerenstvo za provedbu oglasa neće bodovati.

Povjerenstvo za provedbu oglasa kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u jedinici područne (regionalne) samouprave.

Odgovori kandidata na intervjuu se boduju, a ukupno je moguće ostvariti najviše 10 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je na intervjuu ostvario najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuja Povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na intervjuu te sastavlja izvješće o provedenom postupku. Izvješće o provedenom postupku i rang-listu kandidata potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu oglasa.

Povjerenstvo za provedbu oglasa dostavlja izvješće o provedenom postupku i rang-listu pročelnici Upravnog odjela za opću upravu i zajedničke poslove Koprivničko-križevačke županije, koja je raspisala oglas.

Pročelnica Upravnog odjela za opću upravu i zajedničke poslove Koprivničko-križevačke županije će u roku od 60 dana od isteka roka za podnošenje prijave na oglas donijeti rješenje o prijmu u službu, koje se svim kandidatima dostavlja javnom objavom na mrežnoj stranici Koprivničko-križevačke županije i smatra se dostavljenim istekom osmog dana od dana objave rješenja.

Kandidat koji bude izabran dužan je prije donošenja rješenja o prijmu u službu dostaviti Koprivničko-križevačkoj županiji:

- uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak,
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta i
- presliku potvrde o završenom tečaju za stjecanje potrebnog znanja o zdravstvenoj ispravnosti hrane i osobnoj higijeni osoba, osim u slučaju ako ju je ranije priložio uz svoju prijavu na oglas ili ako je završio srednjoškolsko strukovno obrazovanje u programima obrazovanja za prehrambeno-prerađivačka, trgovačka i ugostiteljska zanimanja prije manje od pet godina.

Troškove izdavanja uvjerenja o zdravstvenoj sposobnosti snosi Koprivničko-križevačka županija.

Koprivničko-križevačka županija, upravno tijelo nadležno za službeničke odnose će za izabranog kandidata, prije donošenja rješenja o imenovanju, po službenoj dužnosti provjeriti postoji li zapreka za njegov prijam u službu zbog pravomoćne osuđivanosti za kazneno djelo iz članka 15. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi i zapreke iz članka 16. istog Zakona.

Za kandidata koji dostavi prijavu s traženim dokazima u kojima se nalaze osobni podaci smatra se da je dobrovoljno pristao da se osobni podaci koriste i obrađuju u postupku oglasa.

Koprivničko-križevačka županija se obvezuje da će s osobnim podacima postupati u skladu s Politikom zaštite privatnosti osobnih podataka koja je objavljena na mrežnoj stranici Koprivničko-križevačke županije, <https://www.kckzz.hr/hr/politika-zastite-privatnosti-osobnih-podataka> uz primjenu odgovarajućih organizacijskih i tehničkih mjera zaštite osobnih podataka od neovlaštenog pristupa, zlouporabe, otkrivanja, gubitka ili uništenja.